



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่างๆ โดยการจัดทำแผนของหน่วยงานภาครัฐตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะเป็นการขับเคลื่อนคำสั่ง คณะรักษา ความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และตอบสนองนโยบายของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา) ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสอดคล้องกับนโยบายสถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๕ ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารองค์กร สถาบันพระบรมราชชนก ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการ ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงาน ที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าว ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

กองกลางและประชาสัมพันธ์

สถาบันพระบรมราชชนก

## สารบรรณ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป	๖
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๘
ส่วนที่ ๔ ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใด ๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับนโยบายสถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๕ ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร สถาบันพระบรมราชชนกจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ทุกหน่วยงานในสถาบันพระบรมราชชนกใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนกและก้าวสู่การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกอย่างยั่งยืนต่อไป

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักของคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑.๒.๓ เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๑.๓ กระบวนการจัดทำ

สถาบันพระบรมราชชนก โดยกองกลางและประชาสัมพันธ์มีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นักศึกษาและบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ที่อาจจะประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่างๆ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้ผู้บริหาร และบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ITA ของศูนย์ปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๓.๑ กองกลางและประชาสัมพันธ์ดำเนินการทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และวิเคราะห์ ข้อมูล สารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓.๒ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓.๓ กองกลางและประชาสัมพันธ์ปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับสมบูรณ์)

๑.๓.๔ กองกลางและประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### **๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑.๔.๑ สถาบันพระบรมราชชนกสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๔.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ กฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

๑.๔.๓ บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลทั่วไป

#### ๒.๑ ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

**วิสัยทัศน์ (Vision)** “สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

**สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพชั้นนำ** หมายถึง

๑. องค์กรทางการศึกษาด้านสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ และเชื่อมั่นจากสังคมทั้งในและต่างประเทศ
๒. ระบบการบริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติ
๓. การจัดการศึกษามีเอกลักษณ์ขององค์กรที่ชัดเจน เพื่อการพัฒนากำลังคนทางสุขภาพให้ชุมชน
๔. บุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพสูงทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม ความรู้ความสามารถทางการศึกษา และการสาธารณสุข และมีผลงานที่โดดเด่นในระดับประเทศและสากล
๕. ระบบการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพบนฐานวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กรที่มีความเข้มแข็งเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่พึ่งตนเองได้

**สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชน** หมายถึง

๑. กลไกหลักสำคัญในการการพัฒนากำลังคนทางด้านสุขภาพของประเทศที่เน้นการสร้างกำลังคนสาธารณสุขเพื่อการดูแลสุขภาวะของคนในชุมชน
๒. บัณฑิตและผู้ที่ได้รับการพัฒนาจากสถาบันมีความรู้ และปัญญาทางสุขภาพ และมีความเข้าใจ เข้าถึงและพัฒนาเพื่อสุขภาวะในชุมชนอย่างแท้จริง

#### **พันธกิจ**

๑. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึก ต่อสังคม และเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
๓. พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ
๔. ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
๕. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
๖. ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

## ๒.๒ โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันพระบรมราชชนก



## ส่วนที่ ๓

### ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการตามกรอบนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นกลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นส่วนสนับสนุนในการผลักดันให้ผู้บริหารและบุคลากรได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามทุจริตได้อีกทางหนึ่ง โดยสามารถสรุปนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้ ดังนี้

#### ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและ

ตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สถาบันพระบรมราชชนก ต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสถาบันพระบรมราชชนกใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก และก้าวสู่การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกอย่างยั่งยืนต่อไป

#### ๓.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๓.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายของแผนย่อย

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง



### ตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนย่อย

๑) ร้อยละของประชาชนที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๕๐

๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ ๑๐

๔) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ร้อยละ ๑๐

**แผนย่อยที่ ๓.๒** แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายของแผนย่อย

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### ตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนย่อย

๑) ร้อยละของกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลา เกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๒) ร้อยละของจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับลดลง ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

### ๓.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖

การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

#### วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์

๑) เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล

๒) เพื่อให้การบริหารจัดการส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และโปร่งใส

ตรวจสอบได้

๓) เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ

๔) เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

#### เป้าหมายและตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง)

**เป้าหมายที่ ๓** เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยมีตัวชี้วัด คือ ระดับคะแนนของดัชนี การรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

### ๓.๒.๓ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔

**นโยบายที่ ๙** เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต คอร์รัปชัน แนวทางการดำเนินงานโดยขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน และเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และ สร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันอย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน การติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและ ภาคประชาสังคมในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน

### ๓.๓ แผนระดับปีที่ ๓

๓.๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ  
ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม เพื่อด้านทุจริต

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

๒. เร่งรัดการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้าน

การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต

๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของ  
ประเทศไทย

๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการ

ต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน

๓. ปรับปรุงกระบวนการและ พัฒนากลไกพิเศษในการ ปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว

และมีประสิทธิภาพ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

กลยุทธ์ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

**๓.๓.๒ นโยบายรัฐบาล** โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ นโยบาย ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ สามารถสรุปรายละเอียดนโยบาย ดังนี้

๑. ปรับปรุงระบบราชการ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกัน ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน ดำเนินงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ เป็นต้น

๒. กระจายอำนาจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด สะดวก มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีขั้นตอนที่แน่นอน รวมถึงระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรมโปร่งใส

๓. ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการเชิงรุก สร้างศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจร ณ จุดเดียว (One Stop Service) พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดความประหยัด มีประสิทธิภาพด้วยระบบการบูรณาการ

๔. เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ และส่งเสริมระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๕. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต

๖. ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ อันเป็นวาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๓.๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**เป้าประสงค์**

สป.อว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**ตัวชี้วัด**

๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

### เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

### ตัวชี้วัด

หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัด

๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของแต่ละหน่วยงาน

๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.อว.

๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ กลไก

## ๓.๓.๔ แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์: “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ: “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

### วัตถุประสงค์หลัก :

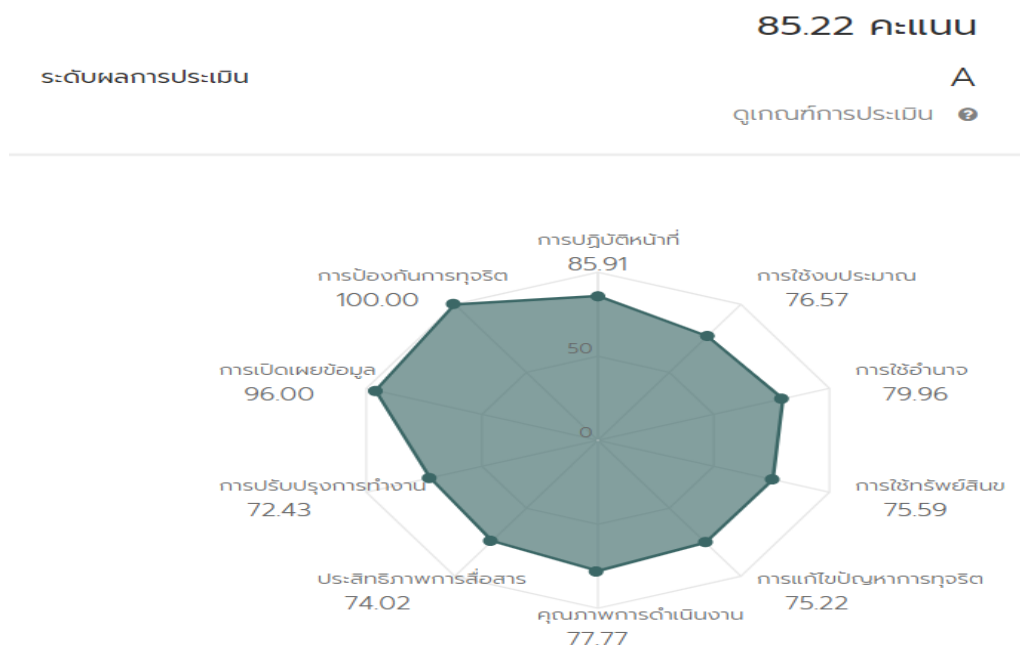
๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๔

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔.๑.๑ ระดับผลการประเมินในภาพรวม A มีระดับคะแนน ๘๕.๒๒ คะแนน



#### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	96.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	85.91
4	การใช้อำนาจ	79.96
5	คุณภาพการดำเนินงาน	77.77
6	การใช้งบประมาณ	76.57
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.59
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.22
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.02
10	การปรับปรุงการทำงาน	72.43

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **72.43** คะแนน

#### ๔.๑.๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันพระบรมราชชนกในภาพรวม มีระดับคะแนนรวม เท่ากับ ๘๕.๒๒ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A

๒. ผลการประเมินจำแนกตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๗๒.๔๓

๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๒๒ คะแนน

#### ๔.๑.๓ ผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด มีคะแนนเฉลี่ย ๗๘.๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑) ผลการประเมินที่มีคะแนนสูงที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๘๕.๙๑

๒) ผลการประเมินที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีระดับคะแนน ๗๕.๒๒

#### ๔.๑.๔ ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีคะแนนรวมที่ ๗๔.๗๔ สรุปได้ดังนี้

๑) ผลการประเมินที่มีคะแนนสูงที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๗๗.๗๗

๒) ผลการประเมินที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๗๒.๔๓

#### ๔.๑.๕ ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ แบบวัด OIT

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด สรุปได้ดังนี้

๑) ผลการประเมินที่มีคะแนนสูงที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐

๒) ผลการประเมินที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๙๖.๐๐

## ๔.๒ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาในภาพรวมจากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยสถาบันพระบรมราชชนกได้รับผลคะแนน ๘๕.๒๒ (ระดับ A) นั้น

สำนักงานป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะแก่สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อนำไปสู่การพัฒนาวางแผนแก้ไขปรับปรุง ให้สามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป จำนวน ๓๑ ประเด็น ดังนี้

๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

๒. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้ร้องเรียน

๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๕. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๖. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้ทักท้วง

๗. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

๘. สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนการทุจริตว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเองหากมีการร้องเรียนการทุจริต

๙. ส่งเสริมช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลายช่องทางมากขึ้น

๑๐. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๑๑. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง

๑๒. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๓. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
๑๔. ส่งเสริมกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน
๑๕. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริตตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
๑๖. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๑๗. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
๑๘. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๑๙. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม
๒๐. เพิ่มช่องทางการติดตามผลการร้องเรียนการทุจริตให้มากขึ้น
๒๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก
๒๒. สร้างความมั่นใจแก่สาธารณชนว่าจะมีการดำเนินการในการจัดการการทุจริตอย่างตรงไปตรงมา
๒๓. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด
๒๔. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
๒๕. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
๒๖. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๒๗. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
๒๘. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๒๙. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
๓๐. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
๓๑. ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต



## ๔.๓ มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานการดำเนินงาน/ การติดตามผล
๑.การกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของสถาบันพระบรมราชชนก	<p>๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน ITA เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.จัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมกำกับ ติดตาม รายงานผล และการส่งออกข้อมูลการเผยแพร่ต่อสาธารณชนตามรายตัวชี้วัด</p> <p>๓.การจัดเก็บและประชาสัมพันธ์ข้อมูล IIT EIT และ OIT ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา</p> <p>๔.การทบทวน ปรับปรุงแก้ไขการรายงาน OITหลังการตรวจสอบของคณะกรรมการประเมินในระบบ ITAS เพื่อการยืนยันผล และตัดสินใจ</p> <p>๕.การจัดทำแผน ITA และการรายงานผลการดำเนินการITA ของสถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p><b>หลัก</b></p> <p>-กองกลางและประชาสัมพันธ์</p> <p><b>ร่วม</b></p> <p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบัน</p> <p>-กองเทคโนโลยีฯ</p>	ภายใน ๑๕ พฤษภาคม ของทุกปี	<p>- คำสั่งแต่งตั้งกรรมการ</p> <p>- รายงานการประชุมและตารางการมอบหมายตัวชี้วัด</p> <p>- รายงานผลการติดตามข้อมูล IIT EIT และ OIT จากผู้รับผิดชอบ</p> <p>- รายงานผลการติดตามการปรับปรุงข้อมูลตัวชี้วัด OIT</p> <p>-แผน ITA /รายงานผลการดำเนินการITA</p>
๒.เผยแพร่แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี	<p>๑.เปิดโอกาสให้บุคลากรและทีมงานมีส่วนร่วมในการจัดทำวิเคราะห์ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเวทีการประชุมบุคลากรหน่วยงานที่สังกัด เวทีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรและทีมงานมีส่วนร่วมในการรายงานผลการติดตามการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามบทบาทของแต่ละบุคคล</p> <p>๓.เผยแพร่แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และรายงานผลการใช้งบประมาณประจำปีบนหน้าเว็บไซต์ของสถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p><b>หลัก</b></p> <p>-กองยุทธศาสตร์</p> <p><b>ร่วม</b></p> <p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบัน</p> <p>-กองเทคโนโลยีฯ</p>	ทุกไตรมาส ตลอดปี	<p>-รายงานการใช้งบประมาณประจำปีของทุกๆกอง</p> <p>-รายงานการจัดประชุมการจัดทำแผน</p> <p>-รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม</p>

มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานการดำเนินงาน/ การติดตามผล
๓. การเปิดเผยข้อมูลแผนและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันพระบรมราชชนก	๑.การเปิดเผยรายละเอียดข้อมูล แผนจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในหน้าเว็บไซต์สถาบันพระบรมราชชนก ๒.การเปิดเผยรายละเอียดข้อมูล ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ผู้ประกอบการชนะการคัดเลือก ราคาและผลที่ได้ต่ำกว่าหรือสูงกว่าราคาที่กำหนด) ในหน้าเว็บไซต์สถาบันพระบรมราชชนก	<b>หลัก</b> -กองบริหารการคลังและพัสดุ <b>ร่วม</b> -ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบัน -กองเทคโนโลยีฯ	ทุกๆรอบเดือน	-แผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
๔.การเผยแพร่ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. ประกาศเผยแพร่ ข้อกำหนด ระเบียบการยืมทรัพย์สินของสถาบันพระบรมราชชนก	<b>หลัก</b> -กองบริหารการคลังและพัสดุ <b>ร่วม</b> -ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบัน -กองเทคโนโลยีฯ	ภายใน ๑๕ พฤษภาคม ของทุกปี	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร
๕.การประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	๑.ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของสถาบันพระบรมราชชนก ๒.รวบรวมทีมงานจากทุกๆส่วนของสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวเพื่อการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ๓.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานนำทีมกล่าวปฏิญาณ เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ๔.บันทึกภาพเป็นหลักฐาน/ประชาสัมพันธ์	<b>หลัก</b> -กองกลางและประชาสัมพันธ์ <b>ร่วม</b> -ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบัน -กองเทคโนโลยีฯ	ภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี	-นโยบายและเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของสถาบัน -ภาพหลักฐาน

มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕(ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานการดำเนินงาน/ การติดตามผล
<p>๖.การจัดทำแนวทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่รับเข้า การ สรรหา การอำนวยการรักษา ความก้าวหน้า การให้คุณให้โทษ</p>	<p>๑.ทบทวนจัดทำคู่มือ/แนวทาง/หลักเกณฑ์ ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในการรับเข้า การสรรหา การอำนวยการรักษา ความก้าวหน้า และการให้คุณให้โทษ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรทุกระดับ</p> <p>๑.ทบทวน จัดทำคู่มือ/แนวทาง/หลักเกณฑ์ ในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และการสนับสนุนงบประมาณ การฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างๆทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๓.เผยแพร่แผนประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน พระบรมราชชนก</p>	<p><b>หลัก</b> -กองทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ร่วม</b> -ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบัน -กองเทคโนโลยีฯ</p>	<p>ภายใน ๑๕ พฤษภาคม ของทุกปี</p>	<p>-คู่มือ/แนวทาง/หลักเกณฑ์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ในการ รับเข้า การสรรหา การอำนวยการรักษา ความก้าวหน้า และการให้คุณให้ โทษ</p>

## ส่วนที่ ๕

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๕.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)** “เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

สถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพที่ในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล หมายถึง สถาบันพระบรมราชชนก ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง

#### ๕.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับผู้บริหารและบุคลากร

#### ๕.๓ เป้าประสงค์

๑. สถาบันพระบรมราชชนก มีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

#### ๕.๔ ตัวชี้วัด

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ลดลงจากรอบปีที่ผ่านมา

#### ๕.๕ กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

#### ๕.๖ คำนิยมร่วม

คำสำคัญ	ความหมาย
ส = สัทธิ	เป็นสถาบันที่ประชาชนให้ความเชื่อมั่น เคารพ และศรัทธา (สัทธิ)
บ = บริหาร	บริหาร บริการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
ช = ชุมชน	ชุมชน เข้าถึง ฟังพาได้

## ๕.๗ ตารางความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
			ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	
๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	สถาบันพระบรมราชชนกมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๕%	≥๘๕%	≥๘๕%	๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ ผู้บริหารและบุคลากร	ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต	๒. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๒. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
		๓. ร้อยละเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ลดลงจากรอบปีที่ผ่านมา	๕๐%	๗๕%	๑๐๐%	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการคุณธรรม จริยธรรม และปราบปรามทุจริต	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ จิตสำนึก และสามารถประยุกต์ใช้ องค์ความรู้ในการพัฒนางานและ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. เพื่อให้หน่วยงานย่อยสามารถ ประเมินตนเอง สอบทานความ ครบถ้วนของรายงาน OIT เพื่อ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA ของสถาบัน พระบรมราชชนก	๑. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ จิตสำนึก และสามารถประยุกต์ใช้องค์ ความรู้ในการพัฒนางานและ รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ระดับความสำเร็จในการ จัดทำรายงานการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ OIT ครบ ๔๓ ตัวชี้วัด ๓. ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA	๗๐%  เผยแพร่ OIT ได้ครบ ๔๓ KPI  ๘๕ คะแนน	๒๘๕,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕	กองกลางและ ประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์(ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ลดลงจากรอบปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบันพระบรมราชชนก	๑. เพื่อสำรวจความเชื่อมั่นและไว้วางใจของบุคลากรต่อการจัดการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติกรงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีการรับรู้การจัดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลการรับเรื่องร้องเรียนของ สถาบันพระบรมราชชนก ๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลความพึงพอใจต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถาบันพระบรมราชชนก	๗๐%  ๗๐%	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	กองกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์(ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับผู้บริหารและบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความเข้าใจบุคลากร กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานย่อยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกมีส่วนร่วมในการประชุม/จัดทำรายงานการดำเนินงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายสามารถพัฒนาและประยุกต์ใช้ทักษะในการเขียนรายงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานย่อย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มีส่วนร่วมในการประชุม/จัดทำรายงานการดำเนินงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน - รายงาน ปค. ๔ - รายงาน ปค. ๕ - รายงานติดตาม ปค. ๕	๘๐ %  ๘๐ %  ๘๐ %	๑๘๓,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	กองกลางและประชาสัมพันธ์



ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเขียนหนังสือราชการและงานสารบรรณ	๑. เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับหนังสือราชการและการบริหารราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกสามารถบริหารงานราชการ โดยใช้หนังสือราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละหนังสือราชการสถาบันพระบรมราชชนกมีความถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบราชการ และสามารถดำเนินการได้ทันภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือความเสียหายของทางราชการ	๘๐%	๖๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	กองกลางและประชาสัมพันธ์

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

หน่วยงาน .....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ ..... นามสกุล ..... เบอร์โทรศัพท์ ..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ .....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ  เงินนอกงบประมาณ  เงินกองทุน  เงินคงเหลือสะสม  เงินกู้  เงินบริจาค  อื่น ๆ .....

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน  เจ้าหน้าที่ของรัฐ  ภาคธุรกิจ  ภาคประชาสังคม  นักการเมือง  อื่น ๆ .....

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	รวมงบประมาณ (บาท)				

ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

หน่วยงาน .....

ผู้ให้ข้อมูล ชื่อ ..... นามสกุล ..... เบอร์โทรศัพท์ ..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ .....

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- เงินงบประมาณ  เงินนอกงบประมาณ  เงินกองทุน  เงินคงเหลือสะสม  เงินกู้  เงินบริจาค  อื่น ๆ .....

กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน  เจ้าหน้าที่ของรัฐ  ภาคธุรกิจ  ภาคประชาสังคม  นักการเมือง  อื่น ๆ .....

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ผลผลิต	ผลลัพธ์
	รวมงบประมาณ (บาท)				

ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

## เอกสารอ้างอิง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)